

Et si on les abordait autrement
pour porter davantage notre projet associatif ?!

LA RSE

La responsabilité sociétale des entreprises (RSE) également appelée responsabilité sociale des entreprises est définie par la Commission européenne comme l'intégration volontaire par les entreprises de préoccupations sociales et environnementales à leurs activités commerciales et leurs relations avec les parties prenantes.

En d'autres termes, la RSE c'est la contribution des entreprises aux enjeux du développement durable.

Une entreprise qui pratique la RSE va donc chercher à avoir un impact positif sur la société, tout en étant économiquement viable.

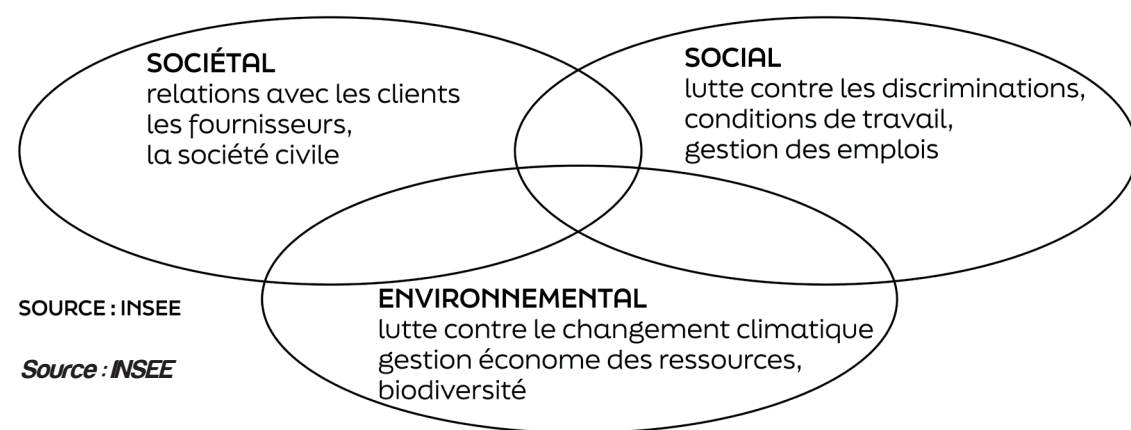
Rappel : La norme ISO 26000, standard international, définit le périmètre de la RSE autour de **sept thématiques centrales :**

1. la gouvernance de l'organisation
2. les droits de l'homme
3. les relations et conditions de travail
4. l'environnement
5. la loyauté des pratiques
6. les questions relatives aux consommateurs
7. les communautés et le développement local.

Responsabilité sociétale des entreprises (RSE) : qui est concerné ?

Toutes les entreprises peuvent mettre en œuvre une démarche RSE, et ce quelle que soit leur taille, leur forme juridique ou leur secteur d'activité.

Les 3 domaines de la responsabilité sociétale des entreprises



NB : Dans la catégorie « bénévolat », nous considérons tout à la fois le volontariat, le service civique, le corps européen de solidarité, le mécénat de compétence, et bien évidemment les bénévoles, soit toute personne engagée qui ne révèle pas du droit du travail.

NB : Dans la catégorie « salariés », nous considérons tout à la fois les CDD, les CDI, les temps pleins, les temps partiels, les contrats d'engagement éducatif, les mis à disposition, les personnes sous contrat d'usage, les intermittents, les vacataires, les stagiaires dont les BAFA et BAFD, les alternants, soit tout contrat faisant référence au droit du travail.



JEP' Ambitions

Pour Mobiliser le Sens et l'Environnement
de notre association

Livret d'activités

NOS RICHESSES HUMAINES

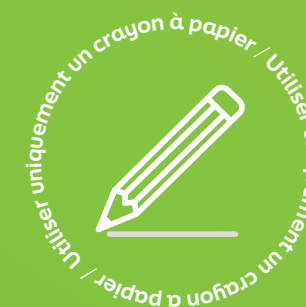
> Salariés - C <

Et si on les abordait autrement
pour porter davantage notre projet associatif ?!

Pour aborder votre modèle socio-économique actuel, il convient d'identifier collectivement les fonctions et formes de salariat qui composent au quotidien votre association, tout en mettant en lumière les complémentarités entre leur travail et celui réalisé par vos bénévoles.

Vous évoluerez ainsi vers des indicateurs alternatifs de « Richesses » pour mieux prendre en compte l'humain, l'informel et valoriser les engagements de tous pour davantage les légitimer et les faire valoir notamment auprès des Pouvoirs publics. Cette approche est notamment inspirée de la recherche-action menée de 2018 à 2022 par la Fondation de la Maison des Sciences de l'Homme à l'initiative du FONJEP.

Avant de compléter ce livret, et pour vous inspirer, prenez le temps de découvrir quelques éléments de connaissance que nous mettons à votre disposition notamment en ce qui concerne la responsabilité sociétale des entreprises (RSE) et les types de salariat. (Voir la page « Pour en savoir + »)



ET SI ON ABORDAIT AUTREMENT NOS RICHESSES HUMAINES « SALARIÉS »
POUR QU'ELLES PORTENT DAVANTAGE NOTRE PROJET ASSOCIATIF ?!

ACTUELLEMENT, en quoi, pourquoi notre association a-t-elle BESOIN de ces types de salariés selon vous ? (En quelques mots)					
Les CDI	Les CDD	Les temps partiels	Les stagiaires (BAFA et BAFD)	Les alternants	Les emplois aidés
<div></div>	<div></div>	<div></div>	<div></div>	<div></div>	<div></div>

DEMAIN, en quoi notre association devrait ou non S'APPUYER sur les types de contrat suivants selon vous ? (En quelques mots)					
Les CDI	Les CDD	Les temps partiels	Les stagiaires (BAFA et BAFD)	Les alternants	Les emplois aidés
<div></div>	<div></div>	<div></div>	<div></div>	<div></div>	<div></div>

Quelles seraient nos marges de progrès pour nous inscrire davantage dans une dynamique dite “ responsabilité sociale de l’entreprise “ ? (en quelques mots)					
<div>Si nous voulions améliorer leurs conditions de travail (ex : temps de travail, horaires, charge de travail, etc.), que faire ?</div> <div></div>	<div>Si nous voulions les inviter à contribuer aux prises de décision, que faire ?</div> <div></div>	<div>Si nous voulions davantage prendre en compte leur santé au travail, que faire ?</div> <div></div>	<div>Si nous voulions travailler davantage sur la qualité de notre dialogue social, que faire ?</div> <div></div>	<div>Si nous voulions travailler sur leurs rémunérations, que faire ?</div> <div></div>	<div>Si nous voulions davatage développer leurs relations avec nos publics (usagers, bénéficiaires), que faire ?</div> <div></div>
<div>Si nous voulions travailler sur leurs actions, pratiques en matière de développement durable, que faire ?</div> <div></div>	<div>Si nous voulions davantage les impliquer dans des relations avec le territoire (Pouvoirs publics, habitants, bénévoles, partenaires, etc.), que faire ?</div> <div></div>	<div>Si nous voulions davantage accompagner l'évolution de leurs métiers, que faire ?</div> <div></div>	<div>Et si nous avions une autre idée, quelle serait-elle ? Expliquons-nous.</div> <div></div>	<div>Et si nous avions une autre idée, quelle serait-elle ? Expliquons-nous.</div> <div></div>	<div>Et si nous avions une autre idée, quelle serait-elle ? Expliquons-nous.</div> <div></div>